

Етичен кодекс за поведение на Месер Груп



Съдържание

1.	Фирмена концепция – етичен кодекс за поведение.....	3
2.	Човешки права - детски/принудителен труд – забрана за дискриминация	3
3.	Закони за борба с монополите и защита на конкуренцията.....	4
4.	Международна търговия – забрана на тероризма.....	4
5.	Безопасност на работното място – здраве и околна среда.....	4
6.	ИТ-сигурност – сигурност на данните – фирмена собственост.....	5
7.	Интелектуална собственост и авторски права.....	5
8.	Отношения с трети страни – антикорупционни изисквания.....	6
9.	Конфликти между фирмени и лични интереси.....	6
10.	Файлове – документация – корпоративна информация.....	7
11.	Нарушения на съответствието.....	8

1. Фирмена концепция – етичен кодекс за поведение¹

Нашата фирмена концепция до голяма степен е основана на нравствеността и устойчивостта във всички наши действия. На базата на исторически формираните ценности за Месер е съвсем естествено отговорното и законосъобразно поведение спрямо хората и околната среда.

От решаващо значение за нас е нашите бизнес-партньори, клиенти, доставчици, както и институциите и обществеността да имат доверие в отговорното и законно поведение на всички служители на нашия концерн. Това доверие е определящо за нашата репутация, а оттам и за успеха на нашата фирма.

Етичният кодекс за поведение определя фирмената концепция на концерна Месер² (наричан за краткост „Месер“)³, която е единна и задължителна в световен мащаб. Тя е изградена въз основа на десетте принципа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации⁴ относно човешките права, трудовите стандарти, защитата на околната среда и борбата с корупцията.

Етичният кодекс за поведение е неделима част от Кодекса за поведение на Месер („Кодекс на Месер“). Кодексът на Месер включва Принципите на Концерна и на посочените в него ръководни правила.

Той е задължителен и в случаите, когато международното или местно право не е достатъчно всеобхватно и това не противоречи на законите. Ние изпълняваме нашата глобална отговорност, признавайки демокрацията, толерантността и равните възможности, които преминават всички граници.

2. Човешки права - детски / принудителен труд – забрана за дискриминация

Месер спазва международно признатите човешки права и общите етични принципи за недопускане на детски и принудителен труд.

За Месер работят най-различни хора и това е силната страна на нашата организация. Ние сме конкурентноспособни благодарение на различията между нашите служители по отношение на произход, култура, език и начин на мислене ни правят конкурентноспособни. Те са отворени и с готовност приемат новостите и дават своя принос за идеите и иновациите ни.

Ние очакваме от нашите служители да проявяват уважение, приятелско и професионално поведение към колегите си и към трети лица. Ние от Месер не толерираме дискриминацията, особено въз основа на пол, раса, цвят на кожата, възраст, религия, произход и външен вид. Неориентирани неглижиране, толериране, тормоз, изолация и други посегателства срещу, респ. ограничения на достойнството и зачитането

¹ Забележка: С цел улесняване при четене в концепцията по-долу не се прави разграничение между формите за мъжки и женски род. Съответно избраният израз следва да се разглежда като неутрално наименование и обхваща в еднаква степен лицата от мъжки и женски род.

² В концерна Messer влизат Messer Holding GmbH и консолидираните дружества вътре в концерна, като и техните управители, ръководство и служители .

³ Съответно, правилата се отнасят и до управителите, ръководителите и персонала на неконсолидирани дъщерни дружества, в случай, че същите са ангажирани от Месер в трудово правоотношение или работят за Месер под друга форма

⁴ Вж. www.unglobalcompact.org/languages/german/ или на английски език: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html

на нашите служители на работното им място, се отхвърлят категорично.

3. Закони за борба с монополите и защита на конкуренцията

Разпоредбите на законодателството за борба с монополите и защита на конкуренцията служат на честната и реална конкуренция в интерес на всички играчи на пазара.

Те забраняват поемането на задължения и извършването действия, които може да доведат до ограничаване на търговията или конкуренцията. В нарушение на закона се явяват по-специално договорките за цени, съглашенията за бойкот на определени държави, доставчици или клиенти, подялбата на клиенти или пазари или ограниченията на разпространението или производството. Всеки служител е задължен да избягва всякакви подобни конспирации.

4. Международна търговия – забрана за тероризъм

Месер се задължава да уважава и да спазва националните, международни и наднационални чуждестранни търговски разпоредби. Това се отнася по-специално до:

- Митнически разпоредби и общодържавни разпоредби за предотвратяване производството и разпространението на химическо, биологично и ядрено оръжие и допълнителни системи към него, както и
- Забраната за експорт и реекспорт на определени продукти, технологии и услуги в определени държави, организации или лица с цел възпрепятстване на международния тероризъм.

На дружествата от нашия концерн се забранява участието в търговия или операции с лица, които доказано са част от терористична дейност, терористични обединения или групировки или имат връзка с тях.

При износа на стоки следва да се осигурят необходимите удостоверения/сертификати за крайния потребител, ако това е необходимо.

По отношение на външнотърговските разпоредби задължително се прилага основно немското законодателство. При наличие на съмнения или несигурност, Месер се отказва от съответната експортна сделка.

5. Безопасност на работното място – здраве и околна среда

Предотвратяването, овладяването и избягването на опасности за хората и околната среда представлява съществена част от нашето отговорно и устойчиво поведение. Тук спадат защитата на околната среда и запазването на нейните естествени ресурси. Ето защо при производството или разработването на нашите продукти ние от Месер спазваме законите за защита на околната среда и за техническа и здравна безопасност.

Всеки служител носи отговорност за безопасността в своята сфера на работа. Изискванията за безопасност задължително се прилагат и се спазват стриктно. Всички служители се насърчават да проявяват инициативност и да развиват усещане за опасностите, което е в интерес не само на тях самите, но и в интерес на всички колеги и на целия концерн. Задължение на всеки служител е да съобщава незабавно на своите

преки ръководители за съществуващи или потенциални източници на опасност.

6. ИТ-сигурност/сигурност на данните – защита на данни – фирмена собственост

За ограничаване на общите рискове, които може да възникнат в резултат на многообразното използване на ИТ-системите под формата на отказ на техниката или човешки грешки по отношение поверителността и неприкосновеността на данните, като и достъпа до тях, на всички служители се забранява следното, без да е необходимо предварителното съгласие на прекия им ръководител:

- Изнасяне на собственост от територията на фирмата,
- Копиране, отстраняване или подаване на данни, програми или документи.

Не е разрешено използването на работното място документи и информация да попадат във владение на неоторизирани лица. Компютрите следва да бъдат защитени чрез използване на пароли и честата им смяна. Достъпът на трети лица до данните трябва да се предотвратява във всеки един момент, дори и при по-продължително отсъствие на служителя от неговото работно място.

Особено грижливо следва да се защитават личните данни. За да се защитят правата на личността, се разрешава събиране, обработка и използване на лични данни само в съответствие с приложимите законови разпоредби.

Забранява се на всички служители да използват документи, стоки, МПС, офис-оборудване, документи, книжа, носители на информация или работна ръка извън своята делова дейност за лични цели, без предварително разрешение на прекия си ръководител.

7. Промислени запазени и авторски права

Резултатите от нашата изследователска и развойна дейност, както и нашите изобретения, патенти и друго ноу-хау да ценна стока за дружествата, които са част от Концерна Месер. Нашият успех, значимостта на нашата фирма, нашия растеж и не на последно място нашата конкурентноспособност се базират на тези постижения.

Отдел „Патенти, лицензи и запазени марки“ има грижата за правната защита на тези открития и правото на изключително ползване на патенти за определен период от време.

Служителите нямат право да дават на трети лица информация за нови знания или фирмени тайни, независимо от техния вид. Всеки служител е задължен да зачита фирмените запазени и авторски права на трети лица и да не ги използва неправомерно. Софтуерни програми може да се инсталират само от служителите от ИТ-отделите. Задължително е да се спазват лицензионните условия на производителя, особено броя на лицензираните работни места.

8. Отношения с трети страни – антикорупционни изисквания

Доставчиците следва да се подбират единствено и само въз основа на обективни критерии; това включва например цена, качество, обслужване, технически стандарти, пригодност на продуктите, дългосрочни делови връзки, сертифициране по общи

стандарти (ISO стандарти) и – ако е уместно – стратегически мотиви. Не се допуска личните интереси или лични отношения да влияят върху сключването или възлагането на договорите.

Служителите имат право да приемат пряко или непряко лични облаги във връзка със своята делова дейност, и по-специално да предлагат или дават на чиновници в страната и чужбина, само ако се касае за общоприети и законосъобразни дарения. В никакъв случай не се допуска предлагането или извличането на незагонна изгода. Това е подробно регламентирано в националните правилници, освен това в политиката на концерн Месер за даване и получаване на дарения.

При всички обстоятелства дори и само привидно противозаконните действия трябва да се избягват.

Месер ангажира консултанти, агенти, предприемачи и други трети лица, при спазване на политиката за наемане на външни консултанти.

Разпоредбите за даване и получаване на дарения, както и разпоредбите за наемане на външни консултантни са общовалидни за Месер във вътрешната мрежа на Месер Intranet, а информация за тях може да бъде получена от Отговорника по корпоративно съответствие.

С тяхна помощ трябва да се предотвратяват подкупи, корупция и други подозрителни дарения и да се гарантира спазването на Етичния кодекс на поведение на Месер, както и на валидните закони и разпоредби за борба с корупцията и подкупите.

9. Конфликти между фирмени и лични интереси

Задължение на всеки служител предотвратяването на конфликти между фирмените и личните интереси. Дори и в личната сфера служителят следва да избягва поведение, което би могло да бъде в ущърб на фирмените интереси:

- Сключване на допълнителен трудов договор с трета страна като работодател, включително за конкретната планирана дейност е необходимо предварителното съгласие на отдел „Човешки ресурси“.
- Участието в значително голям размер от повече от 5 % от дяловия капитал на конкуренти, клиенти и доставчици изисква предварителното съгласие на управителите или, при участие на управителите, съгласието на компетентния Борд на Директорите. Ръководството, респ. компетентния Борд на Директорите, следва да бъдат незабавно информирани за участие в големи размери на роднини⁵ във фирми на конкуренти, клиенти и доставчици.
- За сключване на договор или друга делова дейност със самия себе си или

⁵ Под понятието „роднини“ по смисъла на т. 9 се разбират следните лица: (1) годеници, (2) съпрузи, (3) роднини, като това са роднини до първо коляно, както и лица, чието родство е въз основа на женитба, (4) братя и сестри, (5) деца на братя и сестри, (6) съпрузи на братя и сестри и братя и сестри на съпрузите, (7) братя и сестри на родителите, (8) лица, които живеят дългосрочно в общо домакинство, като връзките между тях са родители-деца (приемни родители и деца в приемни семейства). Преждеизброените лица се считат за роднини и в случай, че (а) в случаите, посочени в т. (2), (3) и (6) е прекратен бракът, на който се базира родството, (б) в случаите в т. (3) до (7) роднинската връзка е завършила с осиновяване или (в) в случай т. (8) съвместното домакинство не съществува, ако лицата остават родители и дете един спрямо друг.

контролирано лично юридическо лице, както и с роднини или контролирани от тях юридически лица е необходимо предварително разрешение от ръководството, респ. от компетентния Борд на Директорите.

В отделни случаи посочените дейности може да се разрешават от управителите или Борда на Директорите. Необходимо е да се гарантира, че съответният засегнато лице не участва пряко или непряко във вземането на решение за възлагане на договора.

10. Файлове – документи – фирмена информация

Всички сключени договори, информация за балансите, резултати от проучвания, доклади за продажбите, разписки, екологични протоколи и доклади за безопасност, както и друга фирмена информация задължително се изготвят вярно, подробно, ясно и своевременно, с оглед на всички важни факти. Не се толерират закононарушения при съставяне на баланса, нито пък документация или доклади по баланса, които не отговарят на изискванията.

Официални декларации, особено пред пресата и други медии, се дават единствено и само от служители, които имат правомощия за тази цел.

Всички служители, които отговарят за събирането на фирмена информация и предоставянето ѝ на компетентните органи, са задължени да предават тази информация пълно, откровено, своевременно и разбираемо.

Цялата документация и всички файлове трябва да се водят по такъв начин, че да бъде възможно по всяко време да се предоставят на друг колега. За целта файловете трябва да са пълни, в нормален вид и лесно разбираеми.

11. Нарушения на съответствието

Правилата на Етичния кодекс за поведение като част от Кодекса на Месер са ориентирани към всички служители, включително управители и ръководители и насърчават проследяването и коригирането на собственото поведение в светлината на посочените стандарти. В случай на съмнения за съществуването на нарушение на тези стандарти, служителят може да поиска съвет от отговорния служител по съответствието в съответно компетентния специализиран или централен отдел.

Нарушенията на съответствието и основателните подозрителни случаи трябва да се докладват незабавно на отговорния ръководител и на отговорния служител по съответствието. Освен това на Ваше разположение е горещата линия:

+49 800 447 1000

и собствен имейл адрес

compliance@Messergroup.com

Управителите и ръководството следва да гарантират, че всички служители са информирани относно това, как и кой следва да бъде уведомяван във връзка със съответствието, включително и публичното оповестяване на телефонната гореща линия и имейл-адреса по въпросите на съответствието.

При въпроси по Етичния кодекс за поведение се обръщайте при гарантирана конфиденциалност към отговорника по съответствието или Отговорника по корпоративно съответствие.

Бад Зоден, 01 октомври 2018 г.
Месер Груп ООД

Щефан Месер
Главен изпълнителен
директор

д-р Уве Бехтолф
Главен финансов
директор

Ернст Боде
Главен оперативен
директор