

Етичен кодекс на бизнес партньора



Цел и мотивация



В Месер, ние се стремим да подхождаме с висока степен на почтеност и надеждност към всичко, което правим. Още от основаването на компанията, ние ценим отговорното поведение към хората и околната среда и спазването на закона, като крайъгълни камъни на начина, по който правим бизнес. Съответно, ние очакваме, че и нашите бизнес партньори работят отговорно и в съответствие с всички приложими закони.

Този Етичен кодекс на бизнес партньора ("Кодексът") определя стандартизирани, глобално обвързващи насоки за всички бизнес партньори, основани на десетте принципа на Глобалния договор на ООН, които се фокусират върху международно признатите човешки права, трудовите стандарти, опазването на околната среда и борбата с корупцията.

При прилагането на тези принципи на ООН и изисквания за устойчивост, ние осъзнаваме нашата отговорност за икономическото, екологичното и социалното въздействие на нашите действия. В същото време очакваме тази осведоменост и от нашите бизнес партньори, особено що се отнася до околната среда, правата на човека, трудовите стандарти, здравословните и безопасни условия на труд и стандартите за корпоративно управление.

Месер взема предвид факторите за устойчивост, включително екологичните, социалните и управленските критерии (ESG) при избора на своите бизнес партньори. Освен това, чрез подкрепата на нашите цели за устойчивост, ние очакваме нашите бизнес партньори да подобрят своите собствени резултати по отношение на устойчивостта в хода на бизнес отношенията си нас.

Съдържание

1	Обхват	4
2	Определения	4
3	Околна среда	5
4	Социална отговорност	6
5	Управление	8
6	Организация и процеси	10



1 Обхват

Следващите изисквания за устойчивост се отнасят до всички бизнес отношения между Месер и нашите бизнес партньори.

От нашите бизнес партньори се очаква да положат усилия за насърчаване на спазването на тези изисквания не само от собствените си бизнес партньори, но и от други участници в тяхната верига на доставки.

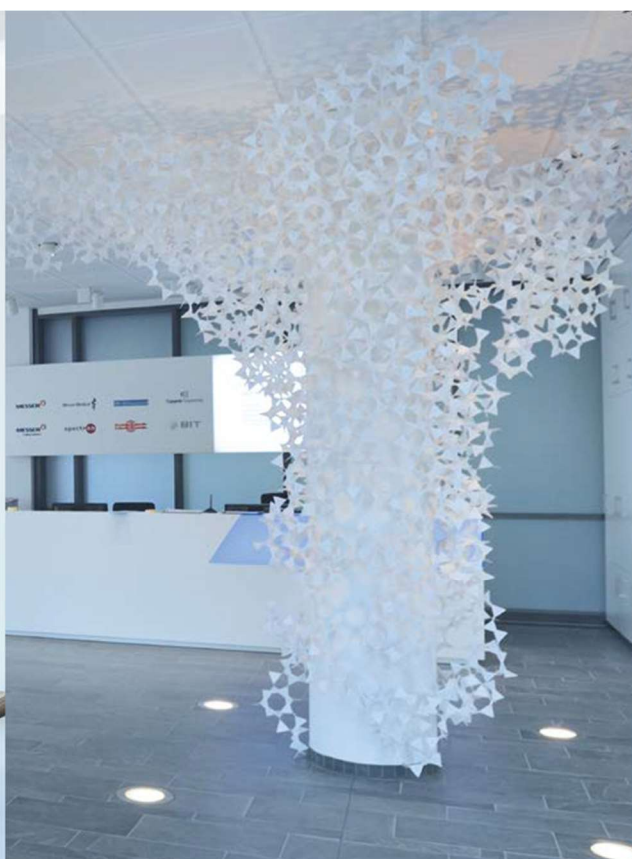
2 Определения

21 Бизнес партньори

Бизнес партньори са всички договорни партньори на Месер, като физически и юридически лица и сдружения, с които Месер възнамерява да сключи споразумения, или да продължи или разшири своите бизнес отношения.

22 Месер

Месер се отнася до Messer SE & Co. KGaA и нейните дъщерни дружества.



3 Околна среда

3.1 Опазване на околната среда

Бизнес партньорите спазват всички приложими закони, разпоредби и международни стандарти, свързани с опазването на околната среда.

3.2 Ангажимент за опазване на околната среда

Всеки бизнес партньор се задължава да избягва, или да сведе до минимум, отрицателното въздействие върху околната среда или здравето на служителите във всичките си дейности и през целия жизнен цикъл на продуктите и услугите, които предлага. Бизнес партньорите полагат максимални усилия за свеждане до минимум на въздушните емисии, които представляват риск за околната среда и здравето, включително емисиите на парникови газове и незаконното изхвърляне на отпадъци. За да подобрят ключовите показатели за ефективност по отношение на околната среда за своите продукти и услуги, партньорите проактивно управляват най-важните екологични показатели, включително намаляване на потреблението на енергия, генерирането на отпадъци и емисиите на парникови газове по цялата верига на доставки.

3.3 Ресурсно ефективни продукти и процеси

Бизнес партньорите се стремят към ефективно използване на енергия, вода и суровини, както и използване на възобновяеми ресурси и свеждане до минимум на въздействието върху околната среда и здравето по време на разработването, извличането на суровини, производството, жизнения цикъл на продуктите, етапите на рециклиране и всички други дейности.

3.4 Регистрация, оценка и ограничаване употребата на вещества и материали

Бизнес партньорите следва да избягват употребата на вещества и материали, които имат неблагоприятно въздействие върху околната среда или човешкото здраве. За тази цел те трябва да идентифицират алтернативни, екосъобразни решения, които са ефективни в дългосрочен план. От бизнес партньорите се изисква да регистрират, декларират и, ако е приложимо, да получат разрешение за



употребата на вещества съгласно законовите изисквания на съответните пазари.

3.5 Генериране и рециклиране на отпадъци

Бизнес партньорите приоритизират предотвратяването на генерирането на отпадъци, повторното използване на ресурсите, както и рециклирането и екосъобразното обезвреждане на отпадъци, химикали и отпадни води при разработването, производството, жизнения цикъл на продукта и последващото рециклиране на излезли от употреба продукти, както и при други дейности.

4.1 *Здраве и безопасност при работа*

Бизнес партньорите спазват всички приложими закони и разпоредби относно здравето и безопасността на работното място. Те създават или прилагат система за управление на безопасността при работа, която е разумна и подходяща с оглед на размера на бизнеса. Те се ангажират с непрекъснато подобряване на здравословните и безопасни условия на труд чрез установяване на процес, който дава възможност за непрекъснато редуциране на опасностите за здравето и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд. Всички мерки за здравословни и безопасни условия на труд са безплатни за служителите.

4.2 *Човешки права*

Месер спазва международно признатите човешки права и общите етични принципи срещу детския труд и принудителната заетост. Зачитането на международно признатите човешки права формира основата на всички наши бизнес отношения. Очакваме и от нашите бизнес партньори да зачитат основните човешки правата на служителите и другите заинтересовани страни и да се отнасят към тях в съответствие с правилата на международната общност.

4.3 *Принудителен труд*

Бизнес партньорите не толерират принудителния или задължителен труд, включително затворнически труд, робски труд или каквато и да е форма на трафик на хора. Трудовото правоотношение е доброволно и може да бъде прекратено по желание на служителя с разумно предизвестие, съгласно законодателството и условията на валидния трудов договор.

4.4 *Детски труд*

Бизнес партньорите спазват изискванията за минимална трудоспособна възраст, определени от националните закони и международните споразумения. Детският труд е забранен и минималната законна възраст за приемане на работа трябва да се спазва. Конвенция С138 на Международната организация на труда (МОТ) се прилага при липса на локални разпоредби. Съгласно условията на тази Конвенция, деца на възраст под 15 години

не могат да бъдат наемани или да работят пряко или косвено, освен в предвидените в Конвенцията случаи. Бизнес партньорите гарантират, че младите служители на възраст под 18 години не полагат извънреден или нощен труд и са защитени от условия на труд, вредни за тяхното здраве, безопасност, морал или развитие.

4.5 *Защита от дискриминация*

Бизнес партньорите отхвърлят всяка форма на дискриминация и тормоз. Те не разделят служителите въз основа на етнос, цвят на кожата, пол, религия, сексуална ориентация, социален произход, възраст, физическо или психическо увреждане, семейно положение, бременност, членство в синдикални организации или политическа принадлежност. Служителите се подбират, наемат и промотират въз основа на тяхната квалификация и способности. Партньорите осигуряват работна среда без тормоз, насърчават уважението към личността и гарантират, че служителите не са подложени на нехуманно физическо или психическо отношение, телесни наказания или заплахи.

4.6 *Възнаграждение и придобивки*

Бизнес партньорите осигуряват възнаграждения съобразно приложимото национално законодателство, включително за минималната работна заплата, в съответствие с практиката на местния и браншови пазар на труда. При липса на законови разпоредби или колективни трудови договори, възнагражденията се основават на специфичните за отрасъла обичайни заплати и обезщетения, които осигуряват подходящ стандарт на живот на служителите и техните семейства.

4.7 *Работно време*

Бизнес партньорите спазват приложимото законодателство и специфичните за отрасъла трудови разпоредби относно работното време, включително за извънреден труд. При липса на законови изисквания или минимални стандарти се прилагат международните стандарти на МОТ за максималната продължителност на работния ден.



48 *Свобода на сдружаване и колективно договаряне*

Бизнес партньорите признават правото на свобода на сдружаване и колективно договаряне, доколкото това е позволено от закона. В страните, където това право е ограничено от местното законодателство, се насърчават алтернативни законни форми на участие на служителите.

49 *Проверка за конфликтни материали (вещества)*

Бизнес партньорите полагат непрекъснати усилия за подобряване на прозрачността по веригата на доставки.

Суровини

От доставчиците се изисква да полагат дължимата грижа по отношение на използваните суровини. Това включва прилагането на подходящи мерки за идентифициране, предотвратяване и смекчаване на рисковете, включително тези, свързани с прякото или непрякото финансиране на въоръжени конфликти и нарушенията на правата на човека, като детски труд, принудителен труд и робство.

При поискване, доставчиците предоставят на Месер цялата информация относно използвани от тях и техните поддоставчици леярни или рафинерии. Очакваме доставчиците да избягват използването на суровини от леярни или рафинерии, които не отговарят на изискванията на Насоките на ОИСП по надлежната проверка за отговорни вериги за доставки на полезни изкопаеми от засегнати от конфликти и високорискови зони.

Изискванията за надлежна проверка, изложени в този раздел, са в допълнение към всички други изисквания, посочени в този Кодекс, включително опазване на околната среда, правата на човека и трудовите права на служителите, здраве и безопасност, спазване на закона и интегритет, които са съществена част от процеса на надлежна проверка.

5

Управление

5.1 Конкурендно и антитръстово право

Бизнес партньорите извършват дейността си в съответствие с всички приложими антитръстови закони и разпоредби. По-специално, те не влизат в антиконкурентни договорености с конкуренти, доставчици, клиенти или трети страни и не злоупотребяват с действителна или потенциална доминираща пазарна позиция. Те гарантират, че не е налице обмен на чувствителна от гледна точка на конкуренцията информация или друго поведение, което неправомерно ограничава или може да ограничи конкуренцията.

5.2 Поверителност

Бизнес партньорите не злоупотребяват с материалната или интелектуалната собственост на Месер. Както по време на, така и след срока на всяко споразумение с Месер, те пазят всяка поверителна информация, станала тяхно достояние. Освен това, данните се управляват в съответствие с тяхната класификация. Бизнес партньорите също така гарантират, че чувствителните данни, и по-специално личните данни, се събират, обработват, съхраняват и унищожават правилно.



Поверителна информация не може да бъде публикувана, разкривана на трети страни или предоставяна по друг начин без предварително надлежно разрешение. Бизнес партньорите обработват всички лични данни, свързани със служителите, клиенти и други лица в съответствие с приложимото законодателство за защита на данните. Те могат да разкриват поверителната информация само на тези свои служители, агенти и консултанти, чиято дейност, изисква такова разкриване и които са законово задължени да пазят така поверената им информация

53 Проверка на бизнес партньора

Бизнес партньорите и Месер носят отговорност за собствените си действия и за избора на собствените си бизнес партньори. Ето защо, ние в Месер провеждаме надлежна проверка, основана на риска и фокусирана върху почтеността, по отношение на нашите бизнес партньори.

Те трябва да действат почтено и да защитават репутацията на Месер. Те гарантират, че поддържат делови отношения само с проверени бизнес партньори, които работят в съответствие с правилата и разпоредбите. Те също така предприемат подходящи действия за отстраняване на установените нарушения и за предотвратяването им в бъдеще.

54 Забрана на корупцията

Бизнес партньорите не толерират корупционни практики и отхвърлят и предотвратяват всички форми на корупция. Те гарантират, че техните служители, подизпълнители и агенти не предоставят, предлагат или приемат подкупи, бонуси, комисиони, дарения или други неправомерни плащания или облаги на или от клиенти, държавни служители или трети страни.

55 Избягване на конфликт на интереси

Бизнес партньорите избягват всеки конфликт на интереси или ситуации, които създават потенциален конфликт на интереси в отношенията им с Месер или трети страни. Решенията се вземат единствено въз основа на обективни критерии и не се влияят от финансови или лични интереси или взаимоотношения.

56 Пране на пари и финансиране на тероризма

Бизнес партньорите гарантират спазване на приложимите закони срещу изпирането на пари. Те не работят с лица, за които е установено, че участват в терористични дейности, или които принадлежат към, или са свързани с, терористични групи или организации.

57 Спазване на санкции и ембарго

Бизнес партньорите стриктно спазват всички приложими национални, мултинационални и наднационални външнотърговски разпоредби и закони за внос и износ на стоки, услуги и информация, включително приложимите санкционни списъци. Те не могат да извършват дейност в държави под ембарго или с лица, на които е наложено ембарго, или с ембаргови организации, освен ако тази дейност не е одобрена от съответните органи.

От бизнес партньорите се очаква да интегрират ценностите, въплътени в този кодекс, в ежедневиите си бизнес операции чрез подходящо структурирани организации и процеси. Ръководството на бизнес партньорите трябва да идентифицира и оцени правните и други изисквания и да обучи служителите, за да гарантира спазването на тези изисквания.

6.1 Декларация за вътрешна политика

Ние в Месер препоръчваме на нашите бизнес партньори да създадат декларация за вътрешна политика (напр. Етичен Кодекс), която излага техните ангажименти към социалните, етичните и екологичните стандарти. Тази декларация трябва да бъде налична на езиците, използвани от техните служители.

6.2 Документация

Бизнес партньорите съхраняват съответните документи, за да докажат спазването на разпоредбите на този кодекс за период от най-малко пет години или повече, ако това се изисква от приложимото законодателство. Това включва поддържане на необходимите разрешителни и лицензи.

6.3 Обучение

Бизнес партньорите разработват програми за обучение за разбиране на насоките, прилагане на процесите и комуникиране на очакванията, свързани с този кодекс. Те непрекъснато повишават квалификацията на своите служители и ги насърчават да действат в съответствие с правилата и разпоредбите.

6.4 Отговорност

Ние от Месер препоръчваме на всеки бизнес партньор да назначи служител по устойчивостта, който да докладва на ръководството. Този служител разработва и прилага мерки за устойчивост в рамките на компанията и гарантира спазването на Етичния кодекс.

6.5 Право на Месер да проверява съответствието

Месер си запазва правото да проверява спазването на тези изисквания, като използва подходящи средства. Тази проверка може да бъде под формата на въпросници или да включва изпращане на експерти на място. Одит на място се извършва само след предварително уведомяване и в присъствието на представители на бизнес партньора в рамките на редовното работно време и в съответствие с приложимите закони, по-специално по отношение на защитата на данните.

Одитите на място, описани по-горе, могат да се извършват и преди започване на работа с бизнес партньора, като след това са задължителни за договора. Всяко установено несъответствие с изискванията за устойчивост във веригата на доставки на бизнес партньора се отстранява от него в рамките на разумен срок. Бизнес партньорът е отговорен за отстраняването на такова несъответствие без допълнителни разходи за Messer.

6.6 Докладване и справяне с неправомерно поведение

Ние очакваме нашите бизнес партньори да дадат възможност на своите служители, както и на съответните заинтересовани страни, да говорят в случай на неспазване на изискванията, посочени в този документ.

Бизнес партньорите трябва незабавно да идентифицират и отстраняват всяко неправомерно поведение. Това изисква воля да се посочат възможни сериозни регулаторни нарушения въз основа на доказателства. Разбира се, ние също ценим такава информация, получена от бизнес партньори, клиенти и трети страни.

На критични въпроси, съмнения и сериозни закононарушения винаги се обръща внимание в Месер, особено когато те могат да навредят на репутацията или финансовите ни интереси. Месер гарантира, че всички случаи се разследват и решават. За тази цел бизнес партньорите имат на разположение различни възможности за контакт, напр. имейл, телефон, писмо или онлайн. За повече информация, моля, посетете:

<https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-management-system> или сайтовете на дъщерните дружества на Месер.



Нашите бизнес партньори гарантират, че подателите на сигнали могат сами да решат дали да предоставят имената си или да останат анонимни, когато подават сигнал. Месер не толерира и строго забранява санкции срещу всеки, който добросъвестно докладва за проблеми или съмнения.

6.7 *Последствия от нарушенията*

Ние в Месер очакваме нашите бизнес партньори постоянно да подобряват своите показатели за екологично, социално и корпоративно управление в рамките на бизнес отношенията си с нас в подкрепа на целите за устойчивост на Messer. За тази цел ние поддържаме диалог с нашите партньори, като търсим подобрене не само по отношение на цената и качеството, но и на факторите за устойчивост.

Месер си запазва правото да предприеме разумни и подходящи действия, ако бизнес партньорите сериозно нарушават изискванията на този Кодекс. По-специално, Месер има право незабавно да прекрати всеки договор с неизправния бизнес партньор, без каквато и да е отговорност, произтичаща от такова прекратяване. Окончателното решение е наше - дали сме готови да се откажем от такива мерки и вместо това да предприемем алтернативни действия, ако

нашият бизнес партньор може надеждно да ни увери и да докаже, че е приложил незабавни мерки за противодействие, за да предотврати подобни нарушения в бъдеще.

6.8 *Договорни задължения*

В случаите, когато задължения са договорени с бизнес партньора по индивидуални договори, които се отклоняват от принципите в настоящия документ, такива различаващи се задължения ще имат приоритет.



Version 10/2023

MESSER 
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden
www.messergroup.com