

Етичен кодекс



Етичен кодекс

03 Етичен кодекс

04 Човешки права – Забрана на детския и принудителен труд- Дискриминацията

05 Картелно и конкурентно право

06 Международна търговия –
Подкрепа за борбата срещу
тероризма

07 Безопасност, здраве, околна среда и качество
(SHEQ)

08 ИТ/Информационна сигурност – Защита на
данните – Фирмено имущество

09 Защита на търговските интереси и авторско
право

10 Отношения с трети страни –
Антикорупционни разпоредби – Търговия с
вътрешна информация

11 Конфликт между интересите на компанията и
личните интереси

12 Данни – Документация – Фирмена информация

13 Нарушения на политиките за съответствието

1 Етичен кодекс

В Messer се стремим винаги да действаме с висока степен на почтеност и надеждност във всичко, което правим. От създаването на нашата компания Messer цени отговорното поведение към хората и околната среда, както и спазването на закона като основни принципи на начина, по който осъществяваме своята дейност.

Отдаваме голямо значение на доверието, което ни гласуват бизнес партньорите, клиентите, държавните органи и обществото, че всички служители в рамките на нашата група компании ще действат отговорно и законосъобразно, тъй като именно това доверие определя нашата репутация и следователно успеха на нашата компания.

Кодексът на поведение на Messer се прилага в цялата група Messer¹. Той определя единен, глобално задължителен кодекс на поведение² за всички служители на Messer, основан на десетте принципа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации³, който е насочен към правата на човека, трудовите стандарти, опазването на околната среда и борбата с корупцията.

Кодексът на поведение е неразделна част от Системата за управление на съответствието на Messer, която включва и допълнителни насоки за съответствие в подкрепа на отделните звена в нашите компании.

Ако стандартите, установени в нашия Кодекс на поведение, се различават от изискванията на приложимото международно или местно законодателство, се прилага по-строгото изискване. Това означава, че дори когато приложимото международно или местно законодателство е по-малко строго, служителите все пак трябва да спазват Кодекса на поведение, доколкото това е допустимо по закон.

С нашия ясен ангажимент към демокрацията, толерантността и равните възможности ние сме изцяло отдадени на своята глобална отговорност отвъд всички граници.

¹ Messer включва Messer Holding GmbH и Messer Industries GmbH, както и консолидираните дружества от техните групи и всички главни изпълнителни директори, ръководители и служители на всички горепосочени дружества.

² Настоящите правила се прилагат съответно и за главни изпълнителни директори, ръководители и служители на неконсолидирани дружества от групата, доколкото те са наети от Messer, на които е възложено да работят за Messer или които са назначени от Messer. Word]

³ Вижте: Глобален договор на ООН – немска версия или на английски: UN GlobalCompact.



2 Човешки права – Забрана на детския и принудителния труд - Дискриминацията

Messer спазва международно признатите човешки права и общоприетите етични принципи срещу детския труд и принудителния труд.

Messer разглежда различията между своите служители като една от силните страни на компанията. Тези различия по отношение на произход, култура, език и начин на мислене ни дават конкурентно предимство, тъй като готовността и откритостта към новото допринасят за нови идеи и иновации. Messer счита, че всеки служител има право на справедливо отношение, учтивост и уважение.

Поради това очакваме всеки служител да се отнася към своите колеги и към трети лица с уважение, справедливост, доброжелателност и професионализъм. В Messer няма да бъде толерирана никаква форма на дискриминация – независимо дали е основана на пол, етническа принадлежност, цвят на кожата, възраст, религия, произход или физическо състояние.

Ще предприемем решителни действия срещу всеки служител, който проявява дискриминация, привилегировано отношение, тормоз, изолиране или друго нарушение на достойнството и уважението към служителите на работното място.



3 Картелно и конкурентно право– Подкрепа за борбата срещу тероризма



Картелното и конкурентното право (известно също като антитръстово право) насърчава и защитава свободната, лоялна и реална конкуренция за всички участници на пазара и гарантира защитата на интересите на потребителите.

Те забраняват всички мерки, споразумения и действия, които биха могли да доведат до нелоялни ограничения на търговията или конкуренцията. Messer подкрепя активната, законосъобразна и етична конкуренция и ще спазва всички закони в областта на картелното и конкурентното право навсякъде, където извършва дейност. По-специално това се отнася до неправомерно договаряне на цени, споразумения за бойкот на определени държави, доставчици или клиенти, разпределяне на клиенти или

пазари, както и споразумения за ограничаване на дистрибуцията или производството, като всички те представляват явни нарушения

Всеки служител е длъжен да действа справедливо и в съответствие със законодателството в областта на конкуренцията и да избягва нарушенията или да ги прекратява възможно най-бързо, за предпочитане още при тяхното възникване.

4 Международна търговия

Messer е длъжна да спазва всички приложими национални, многонационални и наднационални разпоредби в областта на външната търговия.

Messer ще създава и поддържа програма за съответствие в областта на търговията.

Това се отнася по-специално за следното:

- Митническите разпоредби и международно подкрепяните мерки срещу разпространението на химически, биологични и ядрени оръжия и свързаните с тях системи.
- Забраните за износ или реекспорт на определени продукти, технологии и услуги към определени държави, организации или лица с цел предотвратяване на международния тероризъм.

Поради това не разрешаваме на дружествата от нашата група да търгуват или да сключват сделки с лица, за които е доказано, че са свързани с терористична дейност или принадлежат към терористични групи или организации, или са свързани с тях. Осъществяването на бизнес дейност в държави под ембарго или с лица и организации под ембарго подлежи на ограничения или може да бъде незаконно.

При износ на стоки трябва да се гарантира, че е получена необходимата или задължителна документация относно крайното предназначение и/или крайния потребител.

При внос на стоки Messer също изисква от своите доставчици да спазват законовите изисквания и да действат по начин, съответстващ на Кодекса на поведение на Messer. Messer очаква своите доставчици активно да съдействат за постигането на целите на този

Кодекс на поведение.

По отношение на разпоредбите в областта на външната търговия по принцип са задължителни законите на всички приложими правни системи.

Ако Messer има съмнения или несигурност дали дадена международна сделка е законосъобразна или дали са изпълнени всички приложими търговски изисквания, компанията трябва да се въздържа от осъществяването на такава износна дейност.

5 Безопасност, здраве, околна среда и качество (SHEQ)

За да предотвратяваме, избягваме или безопасно да управляваме потенциални опасности за хората и околната среда, ние разчитаме на чувство за отговорност и устойчивост.

За Messer това означава опазване на околната среда и съхраняване на природните ресурси. Поради това, от разработването на продуктите до тяхното производство, ние спазваме законите за опазване на околната среда и разпоредбите, уреждащи здравето и безопасността при работа.

Много от продуктите на Messer подлежат на строг регулаторен контрол, понякога поради това, че се използват в регулирани отрасли или области, като например здравеопазването.

Messer извършва научноизследователска и развойна дейност и работи в полза на хората, които използват нашите продукти. Messer се стреми да гарантира, че нашите продукти се произвеждат в съответствие с най-високите стандарти по отношение на безопасността, здравето, околната среда и качеството.

Всеки служител носи отговорност за безопасността в своята работна област. Всички правила за

безопасност трябва да бъдат прилагани и стриктно спазвани.

В интерес на всеки служител и на цялата ни група компании е всеки служител да проявява инициативност по отношение на безопасността. На всеки служител ще бъде оказвана необходимата подкрепа за изграждане на осведоменост относно потенциалните рискове за безопасността. Няма по-висок приоритет от безопасността, здравето и сигурността на нашите служители, клиенти и доставчици.

Всеки служител е длъжен да съобщава на своя ръководител за съществуващи или потенциални опасности веднага щом научи за тях.



6 ИТ/Информационна сигурност – Защита на данните – Фирмено имущество

В Messer използваме информационни технологии по много различни начини

Предприемаме всички подходящи и разумни мерки, за да гарантираме, доколкото е възможно, че поверителността на данните и достъпът до тях няма да бъдат застрашени от технически неизправности, неправомерни действия или човешки грешки.

Личните данни заслужават специална защита. Messer е ангажирана със защитата на личните данни на своите служители, клиенти, доставчици, пациенти и други лица и ще обработва тези лични данни единствено в съответствие с приложимото законодателство за защита на данните.



7 Защита на търговските интереси и авторско право

Резултатите от нашата научноизследователска и развойна дейност, нашите изобретения и патенти, както и цялата ни друга интелектуална собственост са ценни активи и основа за успеха, стойността, растежа и конкурентното предимство на нашата група компании

За да спомогнем за поддържането на доверието на нашите клиенти, маркетинговите, рекламните и търговските дейности трябва да представят нашите продукти и услуги по законосъобразен, коректен и честен начин. Търговските марки на Messer трябва да се използват последователно и по подходящ начин, за да се избегне загуба на правна защита.

Всички официални рекламни материали и промоционални дейности трябва да бъдат одобрени от отдел „Корпоративни комуникации“, като това се отнася особено за използването на името или логото на Messer от чуждестранни компании.

Поверителната информация и търговските тайни на Messer са от съществено значение за успеха на компанията. Поради това поверителна информация и търговски тайни от всякакъв вид могат да бъдат разкривани единствено на лица, които са упълномощени да имат достъп до тях и които се ангажират да третират такава информация като поверителна.

Всеки служител е длъжен също така да уважава правата на интелектуална собственост и авторските права на трети страни и при всички обстоятелства да се въздържа от тяхното неразрешено използване.

8 Отношения с трети страни – Антикорупционни разпоредби – Търговия с вътрешна информация

Доставчиците се избират единствено въз основа на обективни критерии като цена, качество, обслужване, технически стандарти, пригодност на продукта, продължителност на търговските взаимоотношения, сертифициране съгласно общоприети стандарти (ISO стандарти) или, когато е приложимо, стратегически съображения.

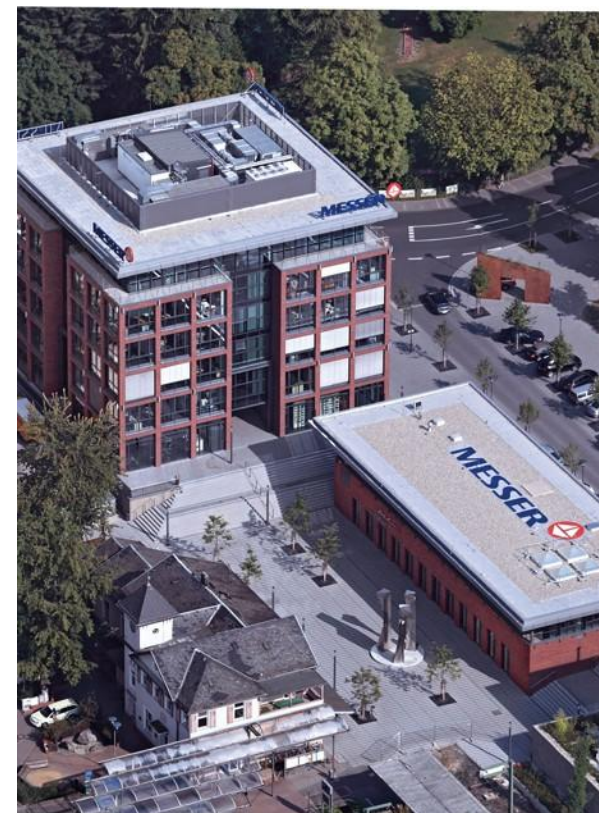
Личните интереси или личните взаимоотношения не трябва по никакъв начин да оказват влияние върху възлагането на договор

По отношение на стопанската дейност служителите могат да приемат или предоставят лични облаги, пряко или косвено, само ако те представляват обичайна и законосъобразна облага. Това се отнася особено за длъжностни лица, политически партии или кандидати за изборни длъжности.

Дори създаването на впечатление за неправомерно поведение трябва да се избягва при всякакви обстоятелства.

Messer не толерира подкупи под каквато и да е форма. Съответните правила относно подаръци и представителни разходи са достъпни за служителите според тяхната дейност, функция или регион.

Законодателството относно търговията с вътрешна информация забранява на лицата да извършват сделки в собствена полза или в полза на друго лице въз основа на съществена вътрешна информация, с която са се запознали преди тя да стане достъпна за пазара. Messer е твърдо ангажирана с подкрепата на справедливи и прозрачни пазари на ценни книжа по целия свят.



9 Конфликт между интересите на компанията и личните интереси

Всеки служител трябва да избягва всеки конфликт между собствените си интереси и интересите на компанията. Дори в личния си живот всеки трябва, доколкото е възможно, да избягва ситуации, които биха могли да противоречат на интересите на компанията.

Инвестиции, надвишаващи 5% от капитала на конкурентно дружество, клиент или доставчик, изискват предварителното съгласие на ръководството.

Подобни инвестиции от страна на ръководството изискват предварително одобрение от съответния надзорен орган. В рамките на допустимото от закона ръководството или съответният надзорен орган трябва също така да бъдат незабавно уведомявани за всякакви съществени инвестиции на роднини⁴ на служители в конкурентни дружества, клиенти или доставчици.

Сключването на договор или осъществяването на други стопански взаимоотношения между Messer и служител, или между Messer и роднини⁴ на служител, както и юридически лица, контролирани от служител, изисква предварителното съгласие на ръководството или на съответния надзорен орган.

Във всички случаи трябва да бъде гарантирано, че съответният служител не участва нито пряко, нито косвено във вземането на решение за възлагането на договора.

⁴ The term "relatives" refers to the following persons:
(1) Fiancé or Fiancée, (2) Spouse, (3) First-degree relatives, including first-degree relatives by marriage, (4) Siblings,
(5) Siblings' children, (6) Siblings' spouses and spouses' siblings,
(7) Parents' siblings, (8) Persons who have been living in a parent-child relationship in a joint household for an extended period (foster parent-foster child). The aforementioned persons still count as relatives if (a) in the case of numbers (2), (3) and
(6) above, the marriage by which two persons became related no longer exists, (b) in the case of numbers (3) to (7), the relationship ends due to an adoption or (c) in the case of number (8), the joint household no longer exists..



10 Данни – Документация – Фирмена информация

Точни, подробни фирмени данни трябва да бъдат предоставяни своевременно.

Messer не толерира нито нарушения на счетоводното законодателство, нито неточна документация или финансово отчитане.

Официални изявления, особено пред пресата или други медии, могат да бъдат правени единствено от упълномощени служители.

Особено внимание трябва да се проявява при взаимодействие с държавни институции както в качеството им на клиенти, така и в качеството им на регулаторни органи. Всяка информация, предоставяна на държавен орган, независимо дали като клиент или като регулатор, трябва да бъде вярна и точна, като същевременно ефективно защитава законните интереси на Messer.

Всички служители на Messer, за които това е относимо, трябва да съдействат за това отчетността и представянето на бизнес информация – независимо дали в електронен вид, на хартиен носител или в друга форма – да бъдат точни, достоверни и своевременни.



11 Нарушения на политиките за съответствие

Правилата, съдържащи се в настоящия Кодекс на поведение, изискват обективна преценка и съобразяване на собственото поведение в рамките на описаните по-горе стандарти.

Понякога, въпреки насоките, съдържащи се в Кодекса на поведение на Messer, служителите все още могат да изпитват несигурност относно правилния начин на действие. Следващият тест за почтеност предлага въпроси за размисъл, които други хора са намирали за полезни при вземането на трудни решения. Той не е предназначен да бъде изчерпателен.

Всеки служител следва да си зададе въпроса дали неговото поведение:

- е законосъобразно и съответства на ценностите и правилата на Messer;
- е в най-добрия интерес на Messer и не е повлияно от негови собствени противоречащи интереси;
- се основава на личното убеждение, че е взел правилното решение и е следвал своя морален компас;
- може да бъде обяснено пред ръководители, колеги, семейство или приятели с чиста съвест;
- би издържало на проверка и оценка от трети страни;
- съхранява добрата репутация на Messer.

Ако в конкретен случай възникне съмнение по отношение на някой от тези въпроси, първата точка за контакт обикновено е прекият ръководител, който ще се опита да оцени ситуацията и да помогне за разрешаването на проблема. За специализиран съвет може също да се обърнете към отговорния служител по съответствието.

По отношение на въпросите и притесненията на служителите се очаква всички ръководители и служители по съответствието в Messer да прилагат политика на „отворени врати“, да проявяват висока степен на ангажираност и необходимото старание за решаване на всички въпроси, които изискват внимание.

Възможни нарушения на правилата за съответствие могат да бъдат докладвани единствено на отговорното лице по съответствие с установената процедура.

Подробна информация може да бъде намерена в нашия интранет сайт(<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>) MENet и на нашия уебсайт в Насоките за докладване и разглеждане на нарушения на правилата в Messer.

При по-малко съществени нарушения на правилата за съответствие служителите и бизнес партньорите следва преди всичко да се обръщат към местния служител по съответствието (Local Compliance Officer), регионалния служител по съответствието (Area Compliance Officer) или към пряк контакт в Messer, който отговаря за съответната тема и местоположение. Нарушенията могат също така да бъдат докладвани чрез Integrity Line или по електронна поща на адрес compliance@messergroup.com.

Сериозните нарушения на правилата за съответствие следва да бъдат докладвани предимно чрез Integrity Line или директно на Главния служител по съответствието (Chief Compliance Officer).

Integrity Line, която се управлява от външен доставчик от името на Messer, е достъпна:

- онлайн на адрес www.messer.ethicspoint.com;
- по телефон (телефонният номер за съответната държава може да бъде намерен на уебсайта).

Бад Зоден, ноември 2025 г.
Messer SE & Co. KGaA



compliance@messergroup.com
www.messer.ethicspoint.com



Internal

Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com